

CCOO Informa. Sexennis 2026: ni retards ni discriminacions contra el PDI laboral.

La Universitat de València es troba pendent de rebre les notificacions oficials de l'ANECA respecte de l'avaluació de l'activitat investigadora del Personal Docent i Investigador (PDI) laboral, després de la reunió de les comissions d'avaluació celebrada el passat dia 23. En les darreres setmanes, CCOO ha estat pendent de l'estat del procediment i hem instat el Servei de PDI perquè, en el mateix moment en què la UV reba les notificacions de l'ANECA, procedisca a la seua comunicació immediata al professorat.

En segon lloc, la convocatòria d'enguany ha fixat, per primera vegada, dos períodes de sol·licitud diferenciats. Mentre que el personal funcionari va poder presentar les seues peticions al gener, el personal laboral va haver d'esperar fins al febrer/març. Tot i que valorem positivament que enguany el procediment s'haja resolt tres setmanes abans que l'any passat, aquest tracte diferenciat en la data de sol·licitud perjudica el personal laboral, que veurà resolta la seua sol·licitud amb posterioritat.

Aquesta diferència també alenteix el procediment d'acreditació a altres figures, l'acreditació de les quals descansa principalment en el reconeixement de sexennis. D'aquesta manera, aquesta demora afecta negativament la seua capacitat per a obtindre acreditacions abans del 31 de desembre, data clau per a sol·licitar la promoció. Per això, des de CCOO exigim l'equiparació dels calendaris o la flexibilització d'aquesta última data.

La lluita de CCOO per la plena igualtat en la carrera investigadora ha rebut recentment un important suport. La **Sentència 348/2026 del Tribunal Suprem (Sala Social, Ple, de 9 d'abril de 2026)** ha resolt el conflicte col·lectiu plantejat per CCOO, en el qual el Ple del Suprem reconeix al professorat associat el dret a no ser exclòs de la convocatòria de sexennis de la Universitat i, en conseqüència, a poder sotmetre la seua activitat investigadora a avaluació i, en cas favorable, a percebre el complement per mèrits investigadors. Instem la Universitat de València a aplicar el criteri fixat pel Suprem i posar fi a la discriminació ja condemnada.

També volem denunciar que l'ANECA publique els resultats globals en la seua pàgina web abans, fins i tot, que les persones interessades coneguen la resolució de la seua sol·licitud. De la mateixa manera, denunciem l'opacitat del sistema d'impugnació. Actualment, el professorat es veu obligat a recórrer contra la resolució de la Universitat, tot i que la valoració tècnica prové de l'ANECA. Aquesta "trampa" procedimental dificulta la impugnació directa davant d'una avaluació negativa. Exigim un mecanisme de revisió més directe, transparent i garantista.

Finalment, des de CCOO volem agrair la tasca del professorat que forma part d'aquestes comissions —molts d'ells companys i companyes de la mateixa UV—, el treball rigorós del qual és imprescindible per al sistema. Així mateix, volem llançar un missatge de reconeixement a totes les persones sol·licitants que han superat aquest procés, els resultats provisionals de les quals (298 positius i 22 negatius sobre 320 avaluats) demostren l'alt nivell de la investigació realitzada a la nostra universitat.

CCOO Informa. Sexenios 2026: ni retrasos ni discriminaciones contra el PDI laboral

La Universitat de València se encuentra pendiente de recibir las notificaciones oficiales de la ANECA respecto a la evaluación de la actividad investigadora del Personal Docente e Investigador (PDI) laboral, tras la reunión de las comisiones de evaluación celebrada el pasado día 23. En las últimas semanas, CCOO ha estado pendiente del estado del procedimiento y hemos instado al servicio de PDI que, en el instante en que la UV reciba las notificaciones de ANECA, proceda a su comunicación inmediata al profesorado.

En segundo lugar, la convocatoria de este año ha fijado, por primera vez, dos periodos de solicitud diferenciados. Mientras el personal funcionario pudo presentar sus peticiones en enero, el personal laboral tuvo que esperar a febrero/marzo. Aunque valoramos positivamente que este año el procedimiento se haya resuelto tres semanas antes que el año pasado, este trato diferenciado en la fecha de solicitud perjudica al personal laboral que verá su solicitud resuelta con posterioridad.

Esta diferencia también ralentiza el procedimiento de acreditación a otras figuras cuya acreditación descansa, principalmente, en el reconocimiento de sexenios. De este modo, esta demora afecta negativamente a su capacidad para obtener acreditaciones antes del 31 de diciembre, fecha clave para solicitar la promoción. Por eso, desde CCOO, exigimos la equiparación de los calendarios o la flexibilización de esta última fecha.

La lucha de CCOO por la plena igualdad en la carrera investigadora ha recibido un espaldarazo reciente. **La [Sentencia 348/2026 del Tribunal Supremo \(Sala de lo Social, Pleno, de 9 de abril de 2026\)](#) ha resuelto el conflicto colectivo planteado por CCOO** en el que el Pleno del Supremo reconoce al profesorado asociado a no ser excluido de la convocatoria de sexenios de la Universidad y, en consecuencia, poder someter su actividad investigadora a evaluación y, en caso favorable, a percibir el complemento por méritos investigadores. Instamos a la Universitat de Valencia a aplicar el criterio fijado por el Supremo poniendo fin a la discriminación ya condenada.

También queremos denunciar que la ANECA publique los resultados globales en su web, antes si quiera que los interesados conozcan la resolución de su solicitud. De mismo modo, denunciemos la opacidad del sistema de impugnación. Actualmente, el profesorado se ve obligado a recurrir contra la resolución de la Universidad, aun cuando la valoración técnica proviene de la ANECA. Esta "trampa" procedimental dificulta la impugnación directa ante una evaluación negativa. Exigimos un mecanismo de revisión más directo, transparente y garantista.

Por último, desde CCOO queremos agradecer la labor del profesorado que forma parte de dichas comisiones —muchos de ellos compañeros y compañeras de la propia UV—, cuyo trabajo riguroso es imprescindible para el sistema. Asimismo, queremos lanzar un mensaje de reconocimiento a todos los solicitantes que han superado este proceso, cuyos resultados provisionales (298 positivos y 22 negativos sobre 320 evaluados) demuestran el alto nivel de la investigación realizada en nuestra universidad.